

2025年3月期の実績～労働力の健康及び安全～

マテリアリティ	労働力の健康及び安全				
ガバナンス	主にリスクマネジメント委員会においてリスク管理 取締役会にて監督				
戦略	【労災】 〈リスク〉業務中の事故・ミスによる従業員の労災発生によるリスク 〈機会〉リスクコントロールからの信頼性向上によるビジネスチャンス拡大 〈対策〉乗務職・工場作業職他、職種毎のリスクアセスメントに則ったきめ細かな対策を実施	【運転管理 交通事故】 〈リスク〉交通事故、違反等による従業員の損傷及び損害賠償発生リスク並びに企業イメージダウンリスク 〈機会〉リスクコントロールからの信頼性向上によるビジネスチャンス拡大 〈対策〉「無事故日本一」を目指し、乗務職の管理・指導を継続	【労働時間】 〈リスク〉時間外労働、休日勤務その他の労務問題等をコントロールできず労働問題、訴訟等が発生するリスク及びブラック企業と見做されるレピュテーションリスク 〈機会〉リスクコントロールからの信頼性向上によるビジネスチャンス拡大 〈対策〉労働時間の日次管理徹底及び総務部による異常監視継続	【健康管理】 〈リスク〉従業員が健康を害することでの事業継続・縮小に繋がるリスク 〈機会〉リスクコントロールからの信頼性向上によるビジネスチャンス拡大 〈対策〉各部署と総務部との連携によるきめ細かなフォロー実施	
リスク管理	主にリスクマネジメント委員会においてリスク管理を行い、各主管部署にて四半期毎のPDCAを継続 取締役会および総合経営幹部会あてに報告				
指標	労災発生件数	交通事故発生件数	法定外労働時間	法定健康診断 2次診断受診率	法定健康診断 インフルエンザ予防接種接種率
目標	職種毎に発生0件	発生0件	36協定遵守 KPI： 法定外労働時間 乗務職 月間60時間 その他 月間45時間	100%	100%
2025.3期の実績	乗務職 年間11件発生 リサイクルセンター 作業職 年間11件発生 現場作業職 年間2件発生	年間22件発生 (対人事故なし)	100%達成 なお、 KPI項目は一部未達成	100%達成	100%達成